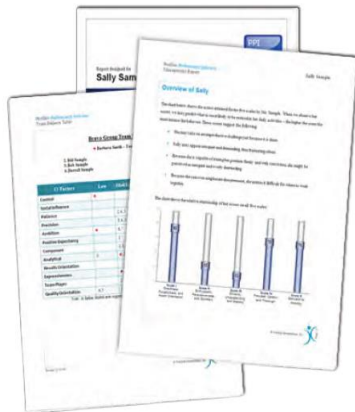


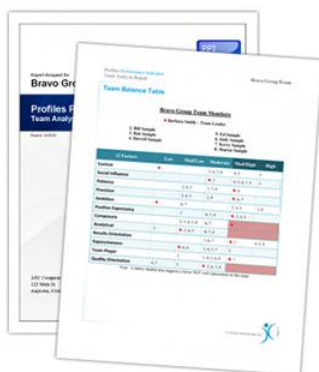
Profile Performance Indicator



Profile Performance Indicator® temelji na DISC metodi, ki razkriva posameznikovo delovno uspešnost in vidike osebnostnih lastnosti, ki so pomembne za

sodelovanje s sodelavci, vodjem in timom. Uporablja se predvsem za motiviranje zaposlenih, coaching, reševanje konfliktov ter povečanje uspešnosti tima.

PPI posebej meri intenzivnost motivacije in vedenja, povezana s produktivnostjo, kakovostjo dela, iniciativnostjo, timskim delom, reševanjem problemov in prilagajanjem spremembam, kakor tudi odziv posameznika na stres, razočaranja in konflikte v delovnem okolju. Rezultati ocenjevanja služijo kot »Navodila za uporabo« za vodenje zaposlenih in pomagajo vodjem, da bolje motivirajo, usmerjajo in komunicirajo z zaposlenimi. Prav tako pomaga predvideti in zmanjšati konflikte med sodelavci in zagotavlja bistvene informacije za oblikovanje tima ter izboljšanje njegove učinkovitosti.



Analiza tima Posebno poročilo PPI je poročilo **Analiza tima**, ki je zasnovano tako, da pomaga vodjem pri oblikovanju novega tima, pomaga

zmanjšati konflikte med člani, izboljšati timsko komunikacijo in omogoča predvidevanje izzivov, ki bi se lahko pojavili v timu ter omogoča povečanje vodstvenih sposobnosti za vodenje tima.

Kako deluje Profile Performance Indicator?

Testiranje poteka on-line tako, da kandidatu pošljete povezavo za dostop do testiranja. Kandidat se lahko testira na katerem koli računalniku z dostopom do interneta. Ko kandidat zaključi s testiranjem, sistem takoj generira rezultate ocenjevanja ter vas obvesti, da so vam rezultati na voljo.



Zakaj meriti?

Verjetno ne bi kupili dragega stroja, ne da bi vedeli kaj počne ali brez da bi prebrali navodila za uporabo? Vendar pa podjetja vsak dan zaposlujejo in uvajajo ljudi, z malo ali celo brez razumevanja, kako ti zaposleni delajo in kako se bodo vklopili v organizacijo.

PPI služi kadrovikom in vodjem kot »Priročnik za uporabo« zaposlenih, z objektivnim pogledom na vedenje in motive posameznika, da lahko s člani svojega tima dosežejo najboljše rezultate.

Kaj je prvi korak?

Prosimo kontaktirajte pooblaščenega partnerja Profiles International Slovenia.

Ali ste vedeli?

- **23%** zaposlenih je neuspešnih, ker ne znajo upravljati svoja čustva.
- **17%** zaposlenih je neuspešnih, ker nimajo potrebne motivacije.
- **15%** zaposlenih je neuspešnih, ker nimajo za delo, ki ga opravljajo.

MERI	<p>A. Ključna vedenja, povezana z delovnim mestom in predloge za njihovo izboljšanje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Produktivnost • Inicijativnost • Reševanje problemov • Kakovost dela • Timsko delo • Prilagajanje spremembam <p>B. Odziv na stres, povezan z delom, nezadovoljstvo in konflikte</p> <p>C. Kaj motivira zaposlenega</p> <p>D. Intenzivnost motivacije</p> <p>E. Timsko ravnovesje</p> <p>F. Prednosti in slabosti celotnega tima</p> <p>G. Opisuje 12 osebnostnih lastnosti vsakega člana tima, v povezavi z osebnostnimi lastnostmi vodje tima:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nadzor • Natančnost • Uravnoteženost • Čustvena dovzetnost • Družabnost • Ambicioznost • Analitičnost • Timsko delo • Potrpežljivost • Pozitivna naravnost • Usmerjenost k rezultatom • Usmerjenost h kakovosti <p>H. Opisuje metode, ki jih vodja lahko uporabi za povečanje učinkovitosti delovanja vsakega člana tima in kakšno vlogo, ki jo mora v timu imeti vodja.</p>
POTREBEN ČAS	Manj kot 15 minut
POROČILA	<ul style="list-style-type: none"> • Poročilo za vodstvo, za vodje in managerje • Povzetek poročila • Osebno poročilo, za samo-izboljšanje • Analiza tima • Povzetek delovanja tima • Tabela timskega ravnovesja
VALIDACIJA ŠTUDIJ	1998, 2001, 2006, 2008, 2009
ADMINISTRACIJA / IZVEDBA	On-line ali ročno
TOČKOVANJE	On-line

Pooblaščen partner Profiles International Slovenia:

transformacija d.o.o.
 Stegne 7, 1000 Ljubljana
 t: 01 511-30-40
 m: 040 521-335
 f: 01 511-30-41
www.transformacija.com